



供应商指南

供应商指南

- 4 拥护我们的价值观
- 7 道德
- 8 人权与劳工
- 11 健康与安全
- 11 环境
- 12 管理体系

在整个价值链中拥护我们的价值观

Abbott 秉持的理念是：如同供自己家人使用一般创造我们的产品。我们知道世界各地的人们对我们报以信赖。我们信任坚韧、多元化且负责任的供应链，并积极确保供应商满足我们的高质量标准。

Abbott 的《供应商指南》记录了与 Abbott 建立和保持业务关系的原则、标准和期望。

我们运用人权、劳工、环境保护和反腐败的基本原则来确保长期的业务成功并改善世界各地的生活。供应商是我们业务的延伸，我们期望供应商分享我们对这些原则的投入，将其纳入战略、政策和程序，并确保诚信文化。此外，Abbott 与供应商积极合作，推广新方法，减少与可持续性相关的风险和影响。

一切努力皆具可持续性

130 多年来，我们的目标一直明确：Abbott 通过改善健康状况，帮助人们过上更充实的生活。

为了实现更广泛的目标，我们将采取有针对性的行动，持续改善环境、社会和治理 (ESG) 绩效，并且我们期望在这些领域保持最高标准。我们将通过采取的所有措施继续建立更具可持续性的业务。我们优先考虑多元化和包容性，以此不断地塑造组织，迎接未来。Abbott 还与供应商合作，为多元化、弱势和小型企业扩大机会，并推进合乎道德的材料采购。同时，Abbott 正在努力保护全球环境。作为一家致力于使人们保持健康的公司，我们了解最大限度地减少足迹的重要性。在整个运营中，我们将继续减少包装、废物和温室气体排放，并以可持续方式管理用水。Abbott 期望我们的供应商完全支持这些举措，并在其自身的供应链、系统和员工福利中推动这些可持续性原则。

证明合规性

供应商必须能够应 ABBOTT 的要求并达到 ABBOTT 的满意程度，通过调查、审计和/或机密员工以及现场承包商访谈的方式，证明对《供应商指南》的合规性，上述证明方式可能由第三方进行，也可能不由第三方进行。





道德

供应商应以合乎道德的方式开展业务，诚信行事，并遵守所有法律和法规要求

商业诚信与公平竞争

供应商应遵守所有适用的法律要求和行业规范。这包括但不限于反贿赂和反腐败法、竞争和不公平商业惯例法、广告活动限制条件以及管理与医疗保健专业人员 (HCP)、医疗保健组织 (HCO) 和政府官员 (GO) 互动的任何法律、法规和规范。

当代表 Abbott 行事时，供应商必须以开放和诚实的方式对待第三方。业务决策不得受到个人利益或人际关系的不当影响，包括与 Abbott 员工的个人或非 Abbott 业务关系。供应商对不道德行为或潜在的利益冲突如有任何疑虑，应登录 <http://speakup.abbott.com> 向 Abbott 的道德与合规办公室报告。

确定疑虑

应鼓励所有劳工报告与 Abbott 的关系中的疑虑或非法活动，而不会遭到报复、打击、恐吓、歧视或骚扰的威胁。供应商应彻底调查，并在必要时及时采取纠正措施。

动物福利

应以人道方式对待动物，最大限度地减少疼痛和压力。仅在考虑更换动物、减少使用动物的数量或完善程序，以最大限度地减少痛苦之后，才应实行动物试验。在科学上有效且监管机构可以接受的情况下，应使用替代方案。实验室必须获得国际实验动物护理评估和认证协会 (AAALAC) 的认可，并且/或者在布置工作之前和之后定期获得 Abbott 动物福利官员的批准。

冲突矿物

供应商应跟踪并报告供应给 Abbott 的零件、组件或材料中是否存在或使用冲突矿物。

隐私和机密

当供应商代表 Abbott 履行服务时，供应商应保护并仅适度使用个人信息，以确保个人隐私权得到保护，包括 Abbott 客户、患者、员工和分包商的隐私权。如果与供应商签订了代表 Abbott 获取个人信息的合同，则供应商应遵守适用法律行事。未经 Abbott 明确同意，供应商不得使用或披露个人信息或 Abbott 机密信息。除非信息属于公共领域，否则任何有关 Abbott 运营的信息或数据均应始终视为 Abbott 机密信息。

人权与劳工

供应商应致力于保护和维护国际公认的劳工人权，并以给予尊严和尊重的方式对待劳工。供应商应确保其不参与侵犯人权行为，并遵守与人权和劳工惯例有关的所有法律和法规要求。

自由选择就业

供应商不得使用强迫劳动、抵债劳动或契约劳动、监狱劳动或人口贩运。

童工和青年劳工

供应商应遵守童工法。雇用青年劳工只应从事非危险工作，并且青年劳工的年龄应超过国家/地区的法定就业年龄或国家/地区确定的完成义务教育的年龄。供应商应使用充分且可验证的年龄验证机制，作为其雇用过程的一部分。

不歧视

供应商应提供无骚扰和无歧视的工作场所。禁止出于种族、性/性别、宗教/信仰、肤色、国籍、年龄、残疾（包括心理和身体疾病）、退伍军人/兵役状况、性取向、性别认同或表达、婚姻状况、怀孕、血统、遗传信息或公民身份、工会会员身份或任何其他非法理由歧视他人。

Abbott 期望供应商分享我们对就业机会平等和促进多元化的承诺。

公平对待

供应商应提供不存在以苛刻和无人道的方式对待他人的工作场所，包括对劳工的任何性骚扰、性虐待、体罚、身体胁迫、打击或恐吓，或威胁采取任何此类对待方式。

工资、福利和工作时间

供应商应根据适用的工资法（包括最低工资、加班时间和法定福利）向劳工支薪。供应商应及时向劳工传达支付薪酬的依据，是否需要加班，以及法律规定的加班工资。供应商应按照法律规定，准确记录员工的工作时间和休假时间。

结社自由

鼓励与员工进行公开交流和直接接洽，以解决工作场所和薪酬问题。供应商应尊重当地法律规定的劳工结社权利。劳工应能够针对工作条件和付薪惯例与管理层进行公开交流，而不会遭到报复、打击、恐吓或骚扰的威胁。





健康与安全

供应商应提供有保障、安全和健康的工作场所，最大限度地减少事故、伤害和健康风险，并遵守所有法律和法规要求，以此保护工作场所以及供应商提供的任何居住区和车辆中的劳工。

环境

供应商应以对环境负责和高效的方式运营，最大限度地减少对环境的不良影响。

供应商应在其环境管理实践中保持透明，并将环境管理原则融入其运营中。供应商应制定体系，以确保安全处理、移动、储存、回收、再利用或管理废物、空气排放和废水排放。如果可能，供应商应采取举措，提高环境责任感，保护自然资源，避免使用有害材料，鼓励开发和推广环保技术，以及参与促进循环经济方法的活动。

供应商应遵守所有适用的环境法律和法规。供应商应获得所有必需的环境许可、授权和批准，并遵守所有适用的运营和报告要求。

管理体系

供应商应使用管理体系来促进持续改进,并确保遵守本《供应商指南》。

法律和客户要求

供应商应确定并确保遵守所有适用的法律、法规、规则、条例、许可、授权、批准、法令、标准和相关的客户要求

风险管理

供应商应建立机制,以确定和控制其运营风险,并应具备充足的财务资源,以确保业务连续性并保持财务偿付能力。

文件资料

供应商应保留必要的文件资料,以证明符合本《供应商指南》,并符合适用的法律、法规、规则、条例、许可、授权、批准和法令。

培训和胜任力

供应商应制定培训计划,使管理层和劳工达到适当的知识、技能和能力水平,实现本指南的期望。

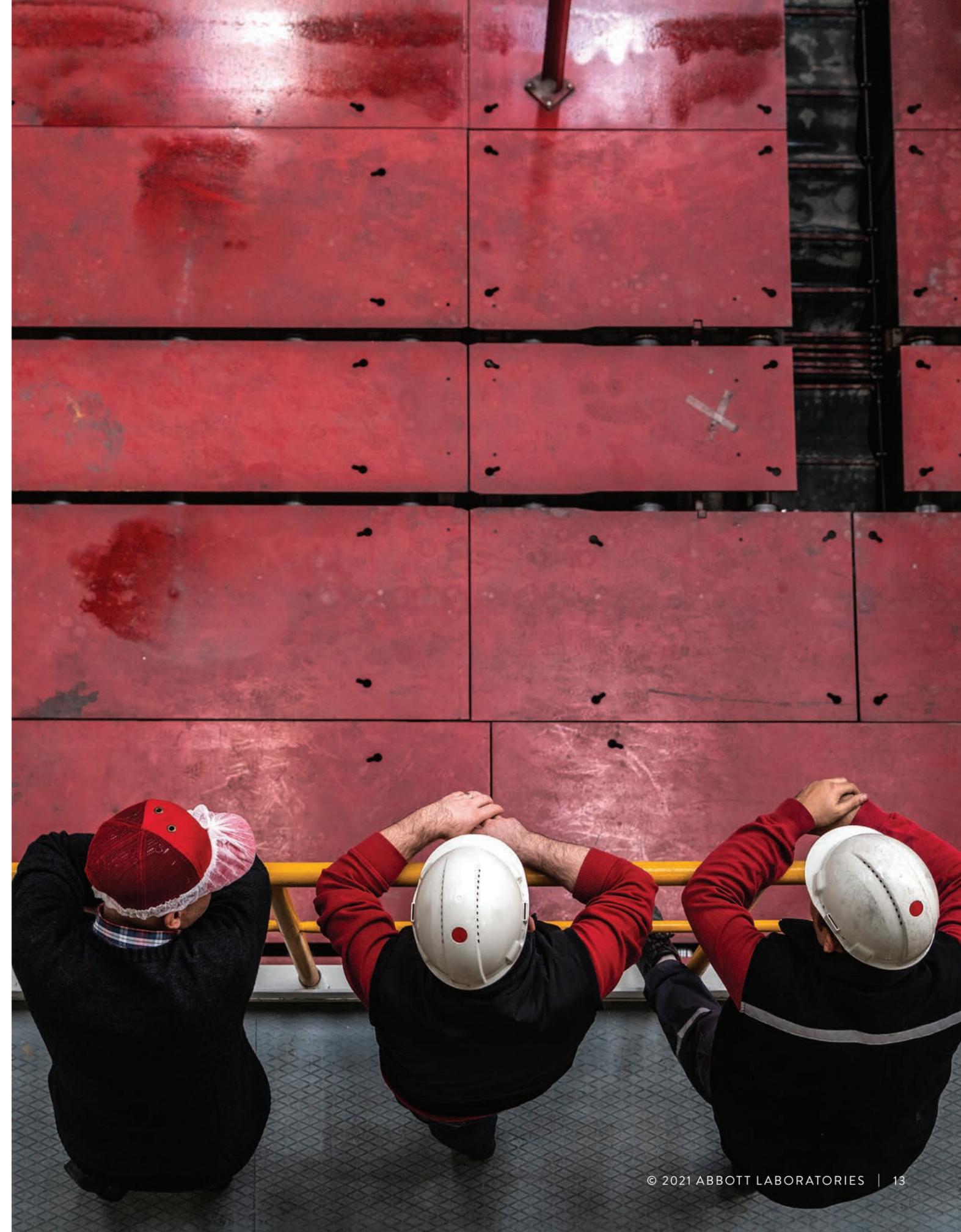
持续改进

供应商应通过设定绩效目标、执行实施计划并采取必要的行动来持续改进

纠正由内部或外部评估、检查和管理评审发现的缺陷。

交流

应与适当的业务职能部门(包括 Abbott 采购和供应链组织)保持开放和直接的交流。如有任何本指南合规问题或违反本指南中任何特定要求的问题,供应商应立即通知 Abbott。



联系方式

<https://www.abbott.com/contactus.html>

本文属 Abbott 机密财产。

未经 Abbott 明确许可，请勿分发或复制。

Abbott 的符号和文字商标是 Abbott Laboratories 的注册商标。保留所有权利。

